

Протокол № 1  
заседания комиссии по противодействию коррупции

23 марта 2022 г.

г. Новоалександровск

Присутствовали:

Савичева А.Ф. – заместитель директора – председатель комиссии;  
Бобровская Л.В. – заведующая ОСО на дому № 1, председатель профсоюзного комитета – зам. председателя комиссии;  
Шевченко Е.В. – заместитель главного бухгалтера, секретарь комиссии  
Суворков Е.И. – специалист по охране труда,  
Назаренко Г.В. – заведующая ОССО  
Коптева Н.В. – специалист по кадровому делопроизводству.  
Дьячков М.П. – председатель общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.

Отсутствовавшие: нет

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выявлении коррупционных факторов в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения (докл. Кириченко О.Н.)
2. О соблюдении положений Кодекса этики и служебного помещения. (докл. Савичева А.Ф.)

По повестке дня замечаний и предложений не поступило.

1. По первому вопросу слушали Кириченко О.Н., которая ознакомила с результатами проверок за 2021 год и 1 квартал 2022г в части соблюдения норм федерального и краевого законодательства в области социального обслуживания населения при приеме благотворительной и спонсорской помощи от юридических и физических лиц в ГБУСО «Новоалександровский КЦСОН», об итогах работы отделения срочного социального обслуживанию по привлечению и расходованию благотворительной помощи и результатами опросов получателей услуг, проводимых в ходе плановых и внеплановых проверок, мониторинга, проводимого с привлечением независимых экспертов. Коррупционных факторов не выявлено, жалоб и заявлений по вопросам коррупции не поступало.

2. По второму вопросу слушали Савичеву А.Ф., которая сообщила присутствующим, что Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) разработан и применяется для повышения эффективности выполнения работниками Учреждения своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета работника Учреждения, повышения доверия граждан. Знание и соблюдение работником Учреждения положений

Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

В течение 2021 г. и 1 квартала 2022 года фактов несоблюдения требований Кодекса зафиксировано не было.

Постановили: информацию принять к сведению, усилить работу по повышению уровня правосознания работников Центра путем проведения бесед антикоррупционной направленности, где Кодекс служит основой для формирования должностной морали в сфере социального обслуживания населения.

Председатель комиссии



А.Ф. Савичева